

ANEXO I-A

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO

Composição de custo para o ITEM 2 - Prestação de serviços de recepcionista.

RECEPÇÃO

REMUNERAÇÃO		
Salário-base		R\$ 1.551,57
Hora extra + DSR	50%	R\$ 208,12
Hora extra (feriados e fins de semana) + DSR	100%	R\$ 185,00
Adicional Noturno + DSR	20%	R\$ 27,76
REMUNERAÇÃO		R\$ 1.972,45
III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO		
GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICO		
A.01 INSS	20,00%	394,49
A.02 FGTS	8,00%	157,79
A.03 SESI/SESC	1,50%	29,58
A.04 SENAI/SENAC	1,00%	19,72
A.05 INCRA	0,20%	3,94
A.06 SEBRAE	0,60%	11,83
A.07 Salário Educação	2,50%	49,31
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP (a ser preenchido conforme categoria da empresa, que deverá comprovar no ato de assinatura do contrato)	3,00%	59,17
TOTAL - GRUPO A	36,80%	725,86
GRUPO B – TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO		
B.01 Férias	9,15%	180,47
B.02 Ausência por enfermidade (igual ou menor que 15 dias)	1,69%	33,34
B.03 Ausências legais	0,95%	18,73
B.04 Licença Paternidade	0,42%	8,28
B.05 Acidente de Trabalho	0,63%	12,42
B.06 Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	0,59
TOTAL - GRUPO B	12,87%	253,85
GRUPO C – Adicional de Férias e décimo salário		

C.01 Adicional de férias	2,05%	60,15
C.02 13º Salário	8,38%	185,01
TOTAL - GRUPO C	10,43%	205,72
GRUPO D – Obrigações Rescisórias		
D.01 Aviso prévio indenizado	0,50%	9,86
D.02 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio	0,20%	3,94
D.03 Incidência de Multa de FGTS e da Contribuição Social Sobre os depósitos FGTS	0,19%	3,74
D.04 Incidência da multa FGTS e da Contribuição Social sobre o aviso-prévio indenizado	0,22%	4,33
D.05 Incidência da multa FGTS e da Contribuição Social sobre o aviso-prévio trabalhado	0,01%	0,19
TOTAL - GRUPO D	1,12%	22,09
GRUPO E – Aprovisionamento de Casos Especiais		
E.01 Incidência do GRUPO A sobre afastamento por licença maternidade	0,23%	4,53
E.02 Incidência do FGTS sobre acidente de trabalho (igual ou superior a 15 dias)	0,01%	0,19
E.03 Percentual referente a abono pecuniário	0,13%	2,56
E.04 Percentual referente a reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário	0,10%	1,97
E.05 Incidência do FGTS sobre reflexo do aviso prévio indenizado sobre o 13º Salário	0,03%	0,59
TOTAL - GRUPO E	0,50%	9,86
GRUPO F – Incidência Cumulativas Grupo A x (Grupo B + Grupo C)		
F.01 Incidência do Grupo A sobre o Grupo B	4,30%	84,81
F.02 Incidência do Grupo A sobre o Grupo C	3,84%	75,74
TOTAL - GRUPO F	8,14%	160,55
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS	69,86%	1377,95
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS		3350,40
IV – INSUMOS		
Uniforme		15,02

Auxílio alimentação ou cesta básica IN Natura (conforme CCT)		123,82
Vale-Transporte		167,20
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		-93,09
Seguro de vida		0,00
Vale refeição		364,76
Seguro de vida		0,00
Participação nos Lucros e/ou resultados		24,20
Auxílio Saúde–Art. 444 CLT		29,96
Auxílio Creche 30% do salário mínimo–Para empresas com pelos 30(trinta) empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade e que não possuam creche própria ou conveniada.		0,00
TOTAL – INSUMOS		631,87
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS		3982,27
V - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		
LDI	0,5%	19,91
Despesas Administrativas/Operacionais	0,5%	19,91
Outras despesas (discriminar)	0,00%	0,00
TOTAL - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	1,00%	39,82
VI - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO		
ISSQN ou ISS	5%	201,10
COFINS	3%	120,66
PIS	0,65%	26,14
TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO		347,91
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO		4.370,00
PREÇO MENSAL PARA 2 (DOIS) EMPREGADOS		8.740,00

ANEXO I-A
MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO
Composição de custo para o ITEM 3 - Prestação de serviços de copeira.

REMUNERAÇÃO		
Salário-base		R\$ 1.424,98
Hora extra + DSR	50%	R\$ 191,14
Hora extra (feriados e fins de semana) + DSR	100%	R\$ 169,90
Adicional Noturno + DSR	20%	R\$ 25,47
REMUNERAÇÃO		R\$1.811,49
III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO		
GRUPO A-ENCARGOS SOCIAIS BÁSICO		
A.01 INSS	20,00%	R\$362,30
A.02 FGTS	8,00%	R\$144,92
A.03 SESI/SESC	1,50%	R\$27,17
A.04 SENAI/SENAC	1,00%	R\$18,11
A.05 INCRA	0,20%	R\$3,62
A.06 SEBRAE	0,60%	R\$10,87
A.07 Salário Educação	2,50%	R\$45,29
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho-RAT x FAP (a ser preenchido conforme categoria da empresa, que deverá comprovar no ato de assinatura do contrato)	3,00%	R\$54,34
TOTAL - GRUPO A	36,80%	R\$ 666,63
GRUPO B-TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO		
B.01 Férias	9,15%	R\$165,75
B.02 Ausência por enfermidade (igual ou menor que 15 dias)	1,69%	R\$30,61
B.03 Ausências legais	0,95%	R\$17,21
B.04 Licença Paternidade	0,42%	R\$7,61
B.05 Acidente de Trabalho	0,63%	R\$11,41
B.06 Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$0,54
TOTAL - GRUPO B	12,87%	R\$ 233,14
GRUPO C-Adicional de Férias e décimo salário		

C.01 Adicional de férias	2,05%	R\$37,14
C.02 13º Salário	7,38%	R\$133,69
TOTAL - GRUPO C	9,43%	R\$170,82
GRUPO D – Obrigações Rescisórias		
D.01 Aviso prévio indenizado	0,50%	R\$9,06
D.02 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio	0,20%	R\$3,62
D.03 Incidência de Multa de FGTS e da Contribuição Social Sobre os depósitos FGTS	0,19%	R\$3,44
D.04 Incidência da multa FGTS e da Contribuição Social sobre o aviso-prévio indenizado	0,22%	R\$3,99
D.05 Incidência da multa FGTS e da Contribuição Social sobre o aviso-prévio trabalhado	0,01%	R\$0,18
TOTAL - GRUPO D	1,12%	R\$20,29
GRUPO E – Aprovisionamento de Casos Especiais		
E.01 Incidência do GRUPO A sobre afastamento por licença Maternidade	0,23%	R\$4,17
E.02 Incidência do FGTS sobre acidente de trabalho (igual ou superior a 15 dias)	0,01%	R\$0,18
E.03 Percentual referente a abono pecuniário	0,13%	R\$2,35
E.04 Percentual referente a reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário	0,10%	R\$1,81
E.05 Incidência do FGTS sobre reflexo do aviso prévio indenizado sobre o 13º Salário	0,03%	R\$0,54
TOTAL - GRUPO E	0,50%	R\$9,06
GRUPO F – Incidência Cumulativas Grupo A x (Grupo B + Grupo C)		
F.01 Incidência do Grupo A sobre o Grupo B	4,30%	R\$77,89
F.02 Incidência do Grupo A sobre o Grupo C	3,47%	R\$69,56
TOTAL - GRUPO F	7,77%	R\$140,45
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS	68,49%	R\$1240,69
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS		R\$3052,18
IV – INSUMOS		

Uniforme		R\$14,03	
Auxílio alimentação ou cesta básica IN Natura (conforme CCT)		R\$123,82	
Vale-Transporte		R\$167,20	
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		- R\$85,49	
Seguro de vida		R\$0,00	
Vale refeição		R\$364,76	
Seguro de vida		R\$0,00	
Participação nos Lucros e/ou resultados		R\$24,20	
Auxilio Saúde–Art. 444 CLT		R\$29,96	
Auxilio Creche 30% do salário mínimo–Para empresas com pelos 30(trinta) empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade e que não possuam creche própria ou conveniada.		R\$0,00	
TOTAL – INSUMOS		R\$639,45	
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS		R\$3691,63	
V - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS			
LDI	0,5%	R\$18,46	
Despesas Administrativas/Operacionais	0,5%	R\$18,46	
Outras despesas (discriminar)	0,00%	0,00	
TOTAL - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	0,8%	36,92	
VI - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO		3727,56	
ISSQN ou ISS	5%	R\$186,43	
COFINS	3%	R\$111,86	
PIS	0,65%	R\$24,24	
TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO	8,65%	R\$322,52	
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO		R\$4050,00	
PREÇO MENSAL PARA 2 (DOIS) EMPREGADOS		R\$8100,00	

ANEXO I-A

MODELO DE PLANILHA DE COMPOSIÇÃO DE CUSTO

Composição de custo para o ITEM 4 - Prestação de serviços de controle de acesso.

CONTROLE DE ACESSO

REMUNERAÇÃO		
Salário-base		R\$1.681,71
Hora extra + DSR	50%	R\$225,57
Hora extra (feriados e fins de semana) + DSR	100%	R\$200,51
Adicional Noturno + DSR	20%	R\$30,08
REMUNERAÇÃO		R\$2.137,87
III - ENCARGOS SOCIAIS INCIDENTES SOBRE A REMUNERAÇÃO		
GRUPO A – ENCARGOS SOCIAIS BÁSICO		
A.01 INSS	20,00%	R\$427,57
A.02 FGTS	8,00%	R\$171,03
A.03 SESI/SESC	1,50%	R\$32,07
A.04 SENAI/SENAC	1,00%	R\$21,38
A.05 INCRA	0,20%	R\$4,28
A.06 SEBRAE	0,60%	R\$12,83
A.07 Salário Educação	2,50%	R\$53,45
A.08 Riscos Ambientais do Trabalho – RAT x FAP (a ser preenchido conforme categoria da empresa, que deverá comprovar no ato de assinatura do contrato)	3,00%	R\$64,14
TOTAL - GRUPO A	36,80%	R\$786,74
GRUPO B – TEMPO REMUNERADO E NÃO TRABALHADO		
B.01 Férias	9,15%	R\$195,62
B.02 Ausência por enfermidade (igual ou menor que 15 dias)	1,69%	R\$36,13
B.03 Ausências legais	0,95%	R\$20,31
B.04 Licença Paternidade	0,42%	R\$8,98
B.05 Acidente de Trabalho	0,63%	R\$13,47
B.06 Aviso Prévio Trabalhado	0,03%	R\$0,64
TOTAL - GRUPO B	12,87%	275,14
GRUPO C – Adicional de Férias e décimo salário		

C.01 Adicional de férias	3,05%	RS\$65,21
C.02 13º Salário	9,38%	RS\$200,53
TOTAL - GRUPO C	12,43%	RS\$265,74
GRUPO D—Obrigações Rescisórias		
D.01 Aviso prévio indenizado	1,02%	RS\$21,81
D.02 Incidência do FGTS sobre o aviso prévio	0,41%	RS\$8,77
D.03 Incidência de Multa de FGTS e da Contribuição Social Sobre os depósitos FGTS	1,29%	RS\$27,58
D.04 Incidência da multa FGTS e da Contribuição Social sobre o aviso-prévio indenizado	0,22%	RS\$4,70
D.05 Incidência da multa FGTS e da Contribuição Social sobre o aviso-prévio trabalhado	0,00%	RS\$0,00
TOTAL - GRUPO D	2,94%	RS\$62,85
GRUPO E—Aprovisionamento de Casos Especiais		
E.01 Incidência do GRUPO A sobre afastamento por licença maternidade	0,33%	RS\$7,05
E.02 Incidência do FGTS sobre acidente de trabalho (igual ou superior a 15 dias)	0,00%	RS\$0,00
E.03 Percentual referente a abono pecuniário	0,13%	RS\$2,78
E.04 Percentual referente a reflexo do aviso prévio indenizado sobre férias e 13º salário	1,00%	RS\$21,38
E.05 Incidência do FGTS sobre reflexo do aviso prévio indenizado sobre o 13º Salário	0,03%	RS\$0,64
TOTAL - GRUPO E	1,49%	RS\$31,85
GRUPO F—Incidência Cumulativas Grupo A x (Grupo B + Grupo C)		
F.01 Incidência do Grupo A sobre o Grupo B	4,30%	RS\$91,93
F.02 Incidência do Grupo A sobre o Grupo C	4,58%	RS\$97,91
TOTAL - GRUPO F	8,88%	RS\$189,84
TOTAL - ENCARGOS SOCIAIS	75,41%	RS\$1612,17
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS		RS\$3.750,04
IV – INSUMOS		

Uniforme		R\$15,04
Auxílio alimentação ou cesta básica IN Natura (conforme CCT)		R\$123,82
Vale-Transporte		R\$167,20
Desconto legal sobre transporte (máximo 6% do salário-base)		R\$100,90
Seguro de vida		R\$0,00
Vale refeição		R\$364,76
Seguro de vida		R\$0,00
Participação nos Lucros e/ou resultados		R\$24,2
Auxílio Saúde–Art. 444 CLT		R\$29,96
Auxílio Creche 30% do salário mínimo–Para empresas com pelos 30(trinta) empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade e que não possuam creche própria ou conveniada.		R\$0,00
TOTAL – INSUMOS		R\$624,08
VALOR TOTAL DE REMUNERAÇÃO + ENCARGOS SOCIAIS + INSUMOS		R\$4.374,12
V - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS		
LDI	0,5%	R\$21,87
Despesas Administrativas/Operacionais	0,5%	R\$21,87
Outras despesas (discriminar)	0%	R\$0,00
TOTAL - BONIFICAÇÃO E OUTRAS DESPESAS	1,0%	R\$43,74
VI - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO		4417,86
ISSQN ou ISS	5%	R\$220,89
COFINS	3%	R\$132,54
PIS	0,65%	R\$28,72
TOTAL - TRIBUTAÇÃO SOBRE O FATURAMENTO	8,65%	R\$382,14
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO		R\$4.800,00
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) EMPREGADO		R\$4.800,00